

**HERZLICH
WILLKOMMEN!**



Nachhaltiges Personalmanagement - das Herz nachhaltig erfolgreicher Betriebe?

Prof. Dr. Anabel Ternès von Hattburg

Berlin

19.10.2022



02329610

33

K
KABEL

© 2023 HUGO BOSS AG. Wir sind an der Zeit, dass wir unsere Zeit mit ganzheitlich denken und nachhaltig gestalten.

1. FACHKRÄFTE FINDEN

- Demografischer Wandel: es fehlen junge Nachwuchskräfte, ältere Mitarbeitende scheiden aus, freiwillige weitere Mitarbeit ist zT nicht möglich oder erfordert an anderer Stelle zT intensive Weiterbildung
- Diversity und Chancengleichheit: Frauen sind oft schwerer zu erreichen, die Eingliederung von Menschen mit Migrationshintergrund und besonderen Bedarfen, aber auch älterer Menschen kann herausfordernd sein




2. FACHKRÄFTE BINDEN

- Zunehmend viele Mitarbeiterinnen haben innerlich gekündigt. Oft sind aktuell die äußeren Umstände der Grund und gar nicht mal der Betrieb
- Viele Arbeitgebende zögern mit Weiterbildungsangeboten bei neuen, älteren und Mitarbeitenden mit Zeitarbeitsvertrag oder Freien (lohnt sich das Investment?)
- Gesundheitsmanagement-Angebote sind oft planungsintensiv und kosten Betriebe oft mehr, als dass sie genutzt werden, der Ansatz ist oft Top-Down

FACHKRÄFTE FINDEN: FRAGEN

- Wie spreche ich besonders Frauen, Menschen mit Familie und Fachkräfte aus dem Ausland an?
- Wie gehe ich mit der Einbindung älterer Menschen und Menschen mit besonderen Herausforderungen als Mitarbeitende um?



- 
- Was motiviert Mitarbeitende?
 - Wer sollte Weiterbildungsangebote bekommen, wie sollte man das finanziell regeln und was sollte ein Betrieb anbieten?
 - Wie lassen sich Gesundheitsmanagement-Angebote im Betrieb sinnvoll einbinden?



FACHKRÄFTE
BINDEN:
FRAGEN

FACHKRÄFTE FINDEN Menschen aus anderen Ländern: ERGEBNISSE

- Netzwerke finden und schaffen
- Angebote der ZWH:
 - Beratungen für alle Betriebe, zB wie schaffe ich es, dass der Abschluss x der Ukrainischen Bewerberin anerkannt wird
 - Willkommenslotsen
 - Passgenau Projekt
- Bundesagentur mit Teams im Ausland: Recruiting zB Krankenschwestern aus Mexiko – grundsätzlich dort, wo man dem Land keine Mitarbeitenden „wegnimmt“, die dort Arbeit finden könnten
- Neben den förmlichen Netzwerken auch die eigenen Netzwerke nutzen für die Kontaktaufnahme
- Es gibt große Bereitschaft bei Betrieben für Einstellungen, aber viele sehen erst einmal nur die Hürden, und versuchen dann oft gleich, Mitarbeitende aus dem Ausland nach Deutschland zu holen, statt diejenigen einzustellen, die schon hier sind, wie zB aus der Ukraine, dabei gibt es dafür gute Unterstützungsangebote

FACHKRÄFTE FINDEN und BINDEN Frauen: ERGEBNISSE

- Abläufe neu denken – zB Produkte vorproduzieren, 4 Tage-Woche
- Mitarbeitende befragen
- Lange Anfahrtswege vermeiden
- Goodie: Betreuungskosten übernehmen, optimale Arbeitszeiten anbieten, um Beruf und Familie zu verbinden
- Flexible Arbeitsverträge: von 1/5 bis 5/5, auch örtliche Flexibilität
- Wie begeistere ich Frauen für das Handwerk an für sich – es fehlen zu wenig Informationen über spannenden Möglichkeiten für Frauen, oft besteht noch das Vorurteil, dass ein rauher Ton herrscht oder dass man viel körperliche Kraft mitbringen muss, Informationen müssen schon in Schulen vermittelt werden

FACHKRÄFTE BINDEN jeder ist anders, zur aktuellen Situation und wie BGM zum Erfolgsfaktor werden kann: ERGEBNISSE

- Was möchten denn die Mitarbeitenden selbst? Mehr darauf hören, statt einfach zu machen
- Bestimmte Zeitbudgets geben, die Mitarbeitende für Weiterbildung, soziales Engagement, Familie etc. einsetzen können
- Es gibt nicht „die“ Mitarbeitenden – jede/r ist unterschiedlich
- Aktuelle Tendenz, dass viele ihre Arbeitsbereiche abstecken wollen, Grund Unsicherheit, Angst vor Jobverlust und Konkurrenz im Unternehmen
- Wie begeistere ich Mitarbeitende für Gesundheitsmanagement (BGM)? Es sind weniger die Produkte, die nicht passen – das A und O ist, dass sich Mitarbeitende mitgenommen fühlen, also das die Gesundheitsangebote IHRE Angebote sind, das können die gleichen sein, die die Betriebsleitung ausgedacht hat, aber der Weg macht den grundsätzlichen Unterschied

A scenic waterfall cascading over dark rocks into a pool, surrounded by lush green moss and foliage. The water is captured in a long-exposure shot, creating a soft, ethereal effect. The foreground is dominated by large, moss-covered boulders and vibrant green plants. The background shows a dense forest with more greenery.

NACHHALTIGKEIT STEHT & FÄLLT MIT
IHREN MITARBEITENDEN



Prof. Dr. Anabel Ternès



www.anabelternes.de



0172 21 999 86



info@anabelternes.de

